

От работодателя:
Директор
МАОУ лицей № 12



 С.Ю. Валькова
2025 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ лицей № 12



 Ю.М. Постникова
2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
лицей № 12
на 2022-2025 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАОУ лицей № 12
Протокол № 9 от 29.10.2025г.

Стороны Коллективного договора: работодатель, в лице директора Вальковой С.Ю. и Работники МАОУ лицей № 12, в лице председателя первичной профсоюзной организации МАОУ лицей № 12 Постниковой Ю.М. договорились о внесении изменений в раздел 3 п.3.1.13 коллективного договора «Рабочее время и время отдыха».

1. В раздел 3 «Рабочее время и время отдыха». п.3.2.2 коллективного договора, утверждённого на общем собрании работников МАОУ лицей № 12 (протокол № 43 от 03.02.2022 г.) внести следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2.2. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МАОУ лицей № 12 изложить в следующей редакции:

3.2.2. Право взять ежегодный отпуск одновременно с супругом. Часть отпуска, превышающая продолжительность основного ежегодного отпуска, предоставляется без сохранения заработной платы.

Отпуск для супругов и родителей погибших или раненых участников СВО. Погибшие или умершие: Супруги и родители (включая совершеннолетних детей) погибших или умерших в результате ранения/увечья участников СВО могут получить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

2. В раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.» коллективного договора МАОУ лицей № 12 дополнить пунктом 2.1.24. изложить в следующей редакции:

2.1.24. Приоритет при сокращении: если на предприятии проходят сокращения, супруг (или другой родитель с ребенком до 18 лет) участника СВО имеет преимущественное право остаться на работе.

2.1.25. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)

3. Дополнить коллективный договор разделом 10. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ 1».

1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период

прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

2.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников - оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время - проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

Изменения вступают в силу с 1 октября 2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807259

Владелец Валькова Светлана Юрьевна

Действителен с 24.09.2025 по 24.09.2026